

**PENDEKATAN PENILAIAN PERUBAHAN KERJA OLEH FIRMA
PERUNDING JURUKUR BAHAN DAN FIRMA KONTRAKTOR**

TAN MEI YING

**Laporan projek ini dikemukakan
sebagai memenuhi sebahagian daripada
syarat penganugerahan Ijazah
Sarjana Muda Sains Pembinaan**

**Fakulti Alam Bina
Universiti Teknologi Malaysia**

APRIL 2010

ABSTRAK

Perubahan kerja ialah satu perkara yang tidak diingini dan tidak dapat dielakkan dalam proses pembinaan. Dengan demikian, pengurusan perubahan kerja adalah penting untuk mengawal kesan negatif daripada perubahan kerja. Namun, penilaian perubahan kerja adalah sebahagian dalam proses pengurusan perubahan kerja. Oleh itu, penilaian perubahan kerja diamalkan untuk menilai sesuatu perubahan kerja. Objektif kajian ini adalah untuk mengenalpasti pendekatan penilaian perubahan kerja yang diamalkan oleh firma perunding jurukur bahan dan firma kontraktor dari aspek prosedur, cara penilaian, peraturan yang dinyatakan dalam kontrak. Objektif penyelidikan akan dicapai melalui kajian literatur serta analisis data. Satu temu bual dalam negeri Johor telah dijalankan kepada 8 orang responden. Terdapat 5 orang responden terdiri daripada firma perunding jurukur bahan manakala 3 orang responden terdiri daripada firma kontraktor. Analisis atas temu bual ialah menggunakan pengekalasan kategori. Daripada hasil kajian terdapat 90% peratus responden telah bersetuju mengikut prosedur dari peringkat awal hingga ke akaun muktamad semasa menguruskan perubahan kerja dan 100% responden dapat menilai perubahan kerja samaada mendapat kadar atau kuantiti perubahan kerja itu. Oleh itu, menunjukkan mereka dapat menggunakan pendekatan penilaian perubahan kerja yang terkandung dalam syarat kontrak.

ABSTRACT

Variation order is unwanted matter but inevitable in construction industry. Thus, management to the variation order is very important to control the impact from the variation order. A part of the managing the variation orders are valuation variation order, so valuation for variation order must practiced. It is because that is the one way to control the cost for the variation orders. The objective of this research is to determine the approaches in valuation of variation order by consultant quantity surveying firm and contractor firm in the aspect of procedural, method of valuing, rules and etc which stated in the condition of contract. The objectives of this research will be achieved from literature review and data analysis. An interview was carried out at negeri Johor. Have eight people of respondents have gone through this interview. Five of the respondents are from the consultant quantity surveying firm; however three of the respondents are from the contractor firm. The analysis of interview are using the method of categorize. From the research about 90% of respondent are following the procedural from the start to final account while handled the variation order and 100% of respondent can valuing a variation order whether getting the rates or quantities of the variation order. This research showing respondents are able to uses the approaches for valuing the variation order which stated in the condition of contract.